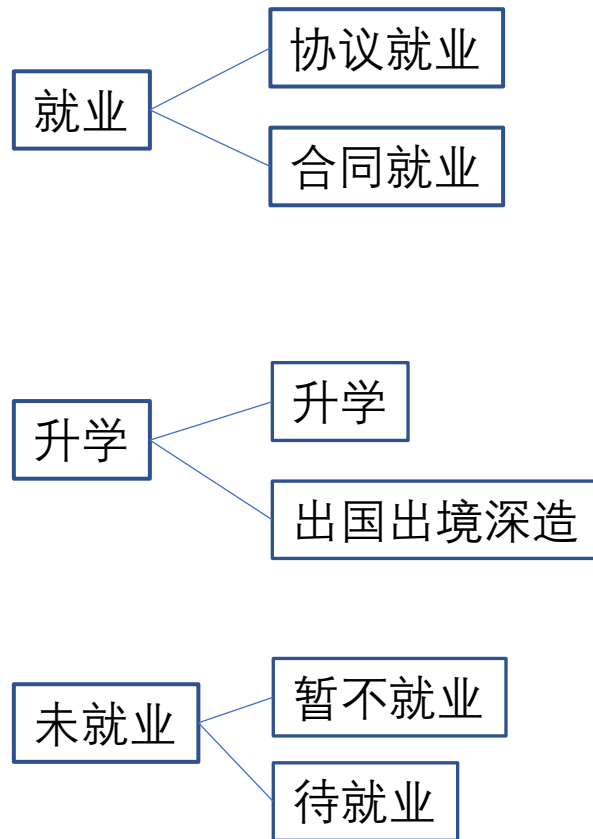


毕业生就业常见问题

毕业去向

- 毕业去向主要是指毕业生的**就业状态**



- 签就业协议或劳动合同就业
- 应聘科研助理
- 应征义务兵
- 参加基层项目
- 自主创业
- 灵活就业

- 毕业去向直接**决定了**毕业生的**户口、档案、党团组织关系等转接手续**的办理

派遣、二分、待分、改派

■ 派遣

落实接收单位 → 就业报到证 → 户口档案关系转入接收单位

■ 二分

✓ 用人单位不接收档案 ✓ 用人单位无法解决户口 ✓ 出国

■ 待分

参加国家或地方基层服务项目的毕业生，户档暂存学校

■ 改派

就业前需要做哪些准备？

“一个中心，两份材料，四个关注”。

- 一个中心：以**求职目标**为中心。
- 两份材料：**简历**和**相关证明材料**。
- 四个关注：
 - ✓ 关注**就业形势**，关注形势变化给就业带来的影响。
 - ✓ 关注**就业信息**，要积极、主动地拓展就业渠道。
 - ✓ 关注**求职方法**，提升求职能力。
 - ✓ 关注**就业动态**，就业过程中的重要时间节点。

就业服务机构推荐

1.北京高校大学生就业创业指导中心

北京高校大学生就业创业信息网 <http://www.bjbys.net.cn/>
“成功就业”微信公众号(bjbys_net_cn)



2.北京市毕业生就业服务中心

北京市人力资源和社会保障局官网“就业超市”版块
<http://fuwu.rsj.beijing.gov.cn/jycy/jyys/index.html>
政策咨询服务热线 12333
“好工作”微信公众号(beijing_goodjob)



3.全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心

新职业网 <http://www.ncss.cn>
“新职业网资讯”微信公众号(ncssweb)



热门招聘网站推荐

■ 应届高校毕业生招聘网站:

应届毕业生网(<http://www.yjbys.com/>)

应届生求职网(<http://www.yingjiesheng.com/>)

梧桐果(<https://www.wutongguo.com/>)

海投网(<http://www.haitou.cc/>)

校联人才网(<http://www.job9151.com/>)

■ 社会综合性网站:

中华英才网(<http://www.chinahr.com/>)

智联招聘网(<http://www.zhaopin.com/>)

前程无忧网(<http://www.51job.com/>)

猎聘网(<https://www.liepin.com/>)

BOSS直聘(<https://www.zhipin.com/>)

大街网(<http://www.dajie.com/>)

撰写简历的几个基本要求

1. 针对岗位定内容

不能千篇一律，要针对每个招聘岗位撰写针对性、个性化的求职简历。

2. 求职意向须具体

利于招聘单位进行初步选择，获得更多的面试机会。

3. 联系方式要留全

手机号码和电子邮箱都要留

4. 使用招聘关键词

在对个人知识结构、技能及综合素质进行描述时，尽量使用招聘中的关键词，给招聘单位留下更符合需求的印象。

5. 长短适宜

用一至两张A4纸完成

6. 学历实践重顺序

在教育背景部分，先写最高学历，而后依次倒序写。

在社会实践或学生工作经历部分，先写与招聘信息中要求的经历、能力最为匹配的相关信息。而后按照重要顺序书写。

7. 数字比例显优势

8. 诚实守信不造假

绝不在简历上写虚假信息，既对自己负责任，也对用人单位负责任。

9. 文字细节莫忽略

撰写简历的实用工具:STAR 法则

STAR法则， Situation-Task-Action-Result的缩写，
是一种**讲述自己故事**的方式，让 HR看你是否和应聘的职位吻合。
可归纳为背景(Situation, S)、任务(Task T)、行动(Action, A)、结果
(Result, R)**四个部分**。

- (1)阐述任务背景
- (2)描述工作内容
- (3)所采取的行动
- (4)最终的结果

选调生与普通公务员有什么区别？

1.报名条件不同 选调生报名条件更严格。

- 应届毕业生
- 中共党员、优秀学生干部、校级奖励等条件，
- 年龄限制

2.培养目标不同

- 选调生：党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员。
- 普通公务员：胜任本岗位工作的工作人员。

3.选拔程序不同

- 选调生：一般需要院校党组织推荐
- 公务员：一般不需要院校推荐。

4.培养措施不同

- 选调生：一般有先到基层锻炼的培养过程，
省级组织部门会对其进行重点关注、重点培养。
- 公务员：一般无具体的培养措施。

薪酬、保险

■ 薪酬

- 用人单位所说的月薪，通常是指**税前未扣除**保险和住房公积金的薪水；
- 求职者心目中的薪水，一般是指**实际拿到手**的现金数额。
- 两者之间有一定差距。
- 在谈薪酬的时候，要了解清楚，明确是**应发**还是**实发**。

■ 保险 五险一金

“五险”：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险

其中：

养老保险、医疗保险和失业保险是由用人单位和个人**共同缴纳**的保费；

工伤保险、生育保险完全由**用人单位承担**，**个人不需要缴纳**。

“一金”：住房公积金。

要注意的是：

“五险”是法定的，“一金”则不是法定的。

就业协议书与劳动合同的区别

1.法律依据不同 二者法律效力区别较大

劳动合同的适用依据是《劳动法》《劳动合同法》

就业协议适用依据为教育部颁发的《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》

2.主体不同

就业协议书是三方主体，涉及培养院校、毕业生、用人单位；

劳动合同是双方合同，只涉及毕业生和用人单位。

3.内容不同

就业协议书仅仅是在毕业生和用人单位在确立劳动关系之前，在规定期限内就确定就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议，一般不涉及毕业生到用人单位后的权利义务；

劳动合同内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律、服务期限、违约责任等方面，内容更为具体，劳动权利义务约定更为明确。

4.有效期不同

就业协议书自签订日期起至毕业生到单位报到、正式接收毕业生后自行终止；

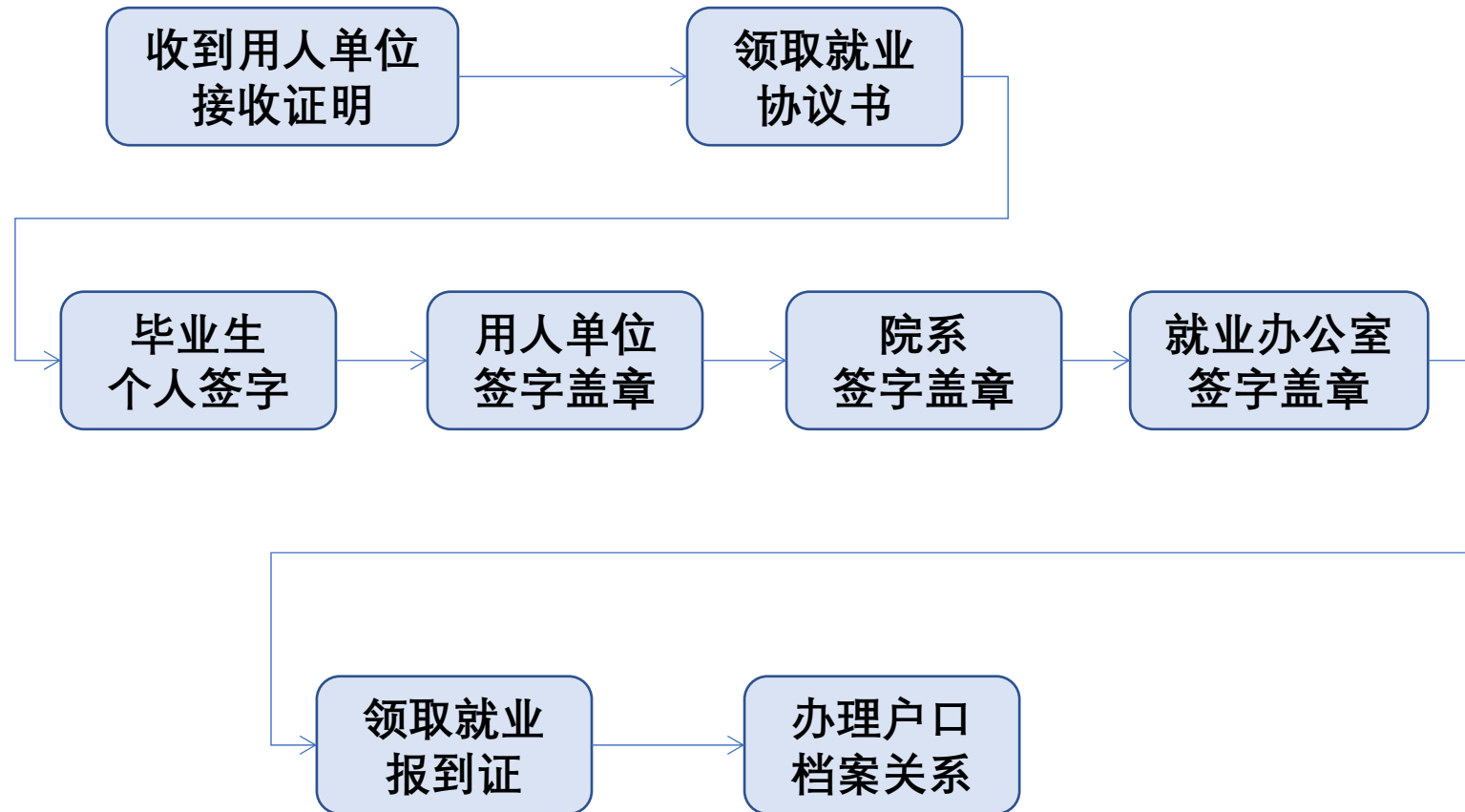
劳动合同有效期由毕业生和用人单位协商约定。

5.法律适用不同

就业协议书属于民事合同，适用民事法律，如出现违约现象，适用《中华人民共和国民法典》；

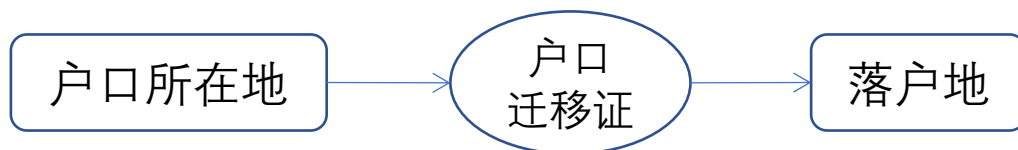
劳动合同违约处理适用《中华人民共和国劳动合同法》

签约流程



户口和档案是如何转迁的？

■ 户口转迁



- ✓ 户口在家
- ✓ 户口是学生集体户 → 教育处韩老师去洪山派出所排队办理《户口迁移证》

迁入地址是报到证的签往单位名称

- 户口去工作地 —— 单位名称
- 户口迁回家 —— 生源地人社局

■ 档案转移

教育处韩老师统一邮寄至**档案接收单位**

档案不得由本人携带、保管

工作单位
工作地的人才市场
生源地人社局

研究生的生源地

- 攻读硕士或博士学位入学前**未间断学业**，由本科起连续攻读的

高考时的常住户口所在地

- 攻读硕士或博士学位入学前有过工作经历且已在工作单位所在地落户，其户口未迁入学校的，

以工作地为生源地

- 读研时户口已经迁入学校集体户，

以落户地的政策为准

以北京市为例，
如果本科毕业后参加工作且户口落在北京，读研时户口迁入学校集体户，
在**就业时**可按北京生源就业，
但**未就业的**则只能二分回本科生时生源地。

毕业生档案一般包含哪些内容？

- 档案是中国人事管理制度的一项重要特色，它是个人身份、学历、资历等方面的证明，与个人工资待遇、社会劳动保障、组织关系紧密挂钩，具有法律效力，是记载人生轨迹的重要依据。
- 毕业生档案材料是毕业生在校期间所有材料的汇总。包括：
高中学籍材料，高考招生材料，
大学阶段学籍变动材料、奖惩材料、
学生登记表、毕业生登记表、学籍成绩登记表、
转正后的党团材料、毕业生就业通知书等。
- 档案会涉及很多方面的问题，在个人转正定级、职称中报、办理养老保险以及开具考研证明时，都需要使用档案，所以毕业生要妥善处理档案。

到用人单位报到须带哪些手续?

- 毕业生到用人单位报到，须持：
 - 1 报到证
 - 2 毕业证、学位证
 - 3 户口迁移证
 - 4 党组织关系介绍信